

Altenpflege ist

... genau der richtige Beruf für Menschen, die Freude daran haben, anderen Menschen zu helfen.

Altenpflege bedeutet jedoch mehr als nur ein „gutes Herz“ zu haben: Bei der professionellen Altenpflege geht es um die Bewältigung vielfältiger Lebens- und Pflegesituationen. Dies setzt sowohl Interesse am eigenverantwortlichen Arbeiten als auch Freude an Teamarbeit voraus.

Grundlegende Voraussetzungen

Die Identifikation mit dem Leitbild des Caritasverband Westeifel e.V. Das Leitbild gibt uns Orientierung in unserer Arbeit und hilft uns, auf der Grundlage eines christlichen Menschenbildes, eine lebendige Vision einer „guten“ Zukunft mit zu gestalten.

Hinzu kommen:

- soziale Kompetenz
- Engagement
- Zuverlässigkeit
- Verantwortungsbewußtsein
- Verschwiegenheit
- Pünktlichkeit
- Freundlichkeit



Die Caritas & Du. rundum gut.

Ansprechpartner für Rückfragen Ausbildung zum/zur Altenpfleger/in

Silke Mathey

Caritasverband Westeifel e. V.
Telefon: 06591 / 94 920 266

Ihre Bewerbung richten Sie bitte an:

E-Mail: personal@caritas-westeifel.de
oder

Caritasverband Westeifel e.V.
Personalabteilung

Alter Marktplatz 2 • 54568 Gerolstein

Ausgabe: 03/2019

Caritasverband
Westeifel e.V. 

Die Caritas & Du!

rundum gut.



www.caritas-westeifel.de

Ich werde
Altenpfleger/in
Gutes tun tut gut.



Caritasverband
Westeifel e.V. 

Die Ausbildung zum/zur Altenpfleger/in

Welche Voraussetzungen muss ich mitbringen?

Gesundheitliche und persönliche Eignung sowie

Sekundarabschluss I oder Fachhochschulreife oder Berufsreife

und abgeschlossene 2-jährige Berufsausbildung oder

Berufsreife und abgeschlossene Ausbildung als Altenpflege- oder Krankenpflegehelfer/in

Wie lange dauert die Ausbildung und wie ist sie strukturiert?

Die Ausbildung dauert 3 Jahre und beginnt jeweils am 1. August. Sie besteht zu etwa halben Teilen aus dem Unterricht an einer Altenpflegeschule sowie aus der praktischen Ausbildung in der Sozialstation. Theorie und Praxis wechseln sich ab und sind meist in mehrwöchigen Blöcken zusammengefasst.

Der zeitliche Umfang liegt bei insgesamt 2.300 Stunden Theorie, mindestens 2.500 Stunden fachpraktische Ausbildung und 600 externe Stunden im Praktikum.



Wie hoch ist die Ausbildungsvergütung?

Die Schülerin/der Schüler erhält monatlich eine Ausbildungsvergütung. Sie beträgt:

	ab Januar 2019	
im 1. Ausbildungsjahr	1.090,69 €	1.140,69 €
im 2. Ausbildungsjahr	1.152,07 €	1.202,07 €
im 3. Ausbildungsjahr	1.253,38 €	1.303,38 €

brutto.

Was verdiene ich nach der Ausbildung?

Bei der Caritas beträgt das Einstiegsgehalt nach der Ausbildung mtl. 2.711,98 € brutto. Hinzu kommen noch Pflege- und Wochenendzulagen sowie eine Zusatzrentenversicherung über die KZVK (Katholische Zusatzversicherungskasse).

Welche Aufstiegs- und Karrierechancen habe ich?

Weiterbildungen erstrecken sich meist auf einen längeren Zeitraum von mehreren Monaten oder gar Jahren.

Für Altenpfleger/innen besteht die Möglichkeit der Weiterbildung zum/zur

- Praxisanleitung
- Wundassistent/in
- Fachkraft Palliativ Care
- Gerontopsychiatrische Fachkraft
- Hygienebeauftragte/Hygienefachkraft
- Qualitätsbeauftragte/r
- Leitung eines Wohnbereiches
- Verantwortliche Pflegefachkraft (Pflegedienstleitung)
- Heimleitung
- Zugang zur Fachhochschule, Studiengänge Pflegemanagement, Pflegepädagogik, Pflegewissenschaft oder Gesundheits-Sozialmanagement

Wir suchen Dich.

Bewirb Dich noch heute mit folgenden Unterlagen:

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- letztes Zeugnis der allgemeinbildenden Schule
- ggfls. Bescheinigung Bufdi/FSJ oder einschlägige Tätigkeit
- ggfls. Zeugnisse von Berufsabschlüssen

